

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

En la Comunidad Valenciana crece el empleo asalariado femenino (+2,8%) pero se destruyen puestos entre las emprendedoras (caída de un 2,4%)

- Todo el empleo femenino creado en 2017 en la autonomía ha sido asalariado (+2,8%, 21.300 puestos) creciendo más deprisa el empleo privado (18.700 personas; +3%) que el público (2.600 posiciones; +1,9%). En cambio, el número de emprendedoras ha caído (-2,4%, 2.800 puestos), especialmente el de aquéllas que son autónomas (-6,4%, con 4.900 autónomas menos).
- Por edad, la creación de empleo femenino en la Comunidad Valenciana durante 2017 ha beneficiado a todas las franjas de edad excepto a las de 35 a 44 años (-2%). En términos absolutos, el mayor número de nuevos empleos ha ido a manos de la franja de edad de 25 a 34 años, con 7.400 contrataciones (+4,1%).
- En cambio, como porcentaje, es más significativo el incremento del empleo de mujeres de 16 a 19 años, que ha crecido un 63,4% (2.700 nuevas plazas), y el de 20 a 24 años, que ha aumentado un 14,9% (5.500 contrataciones).
- En el último año, el empleo femenino en la Comunidad Valenciana ha crecido un 2,1%, generándose 18.300 nuevos empleos que han ocupado mujeres. Por nivel formativo, casi 6 de cada 10 nuevos empleos han beneficiado a mujeres con la segunda etapa de la secundaria y/o Formación Profesional. En efecto, éstas han captado 10.400 nuevos empleos (+4,7%). Las ocupadas con educación superior se han beneficiado con 8.900 nuevas contrataciones (+2,4%). En cambio, las que tienen hasta primaria han perdido 200 empleos (-0,6%).
- Por sectores de actividad, durante el pasado año, ha crecido el empleo femenino valenciano en todos los sectores (Servicios, Industria, Agricultura y Construcción). Es una dinámica que solamente se ha dado en cuatro autonomías. Tres de cada cuatro nuevas contrataciones femeninas en la región se han producido en el sector industrial, con 14.000 nuevos empleos (+16,8%).
- En cuanto a las mujeres sin empleo, el número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad. La reducción total del paro en la región ha sido de 29.400 mujeres, que equivale a un recorte de un 11,5%. Las mujeres de 25 a 34 años son las que disfrutan de la mayor caída en la cantidad de paradas: -22,8%. En cambio, las paradas de 16 a 19 años tienen el descenso más moderado: -1,2%.
- El número de paradas valencianas se ha reducido también en los cuatro niveles de formación. Las mujeres con la primera etapa de la secundaria disfrutan del mayor descenso del paro, con 12.000 mujeres menos (-12,6%). Aunque en términos porcentuales, el mayor recorte lo han tenido las que tienen la segunda etapa (-14,8%; 11.100 menos).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Valencia, 5 de marzo de 2018.- El próximo jueves 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es [el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en la Comunidad Valenciana](#), para presentar la [radiografía más completa del empleo en clave femenina](#).

En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco –en colaboración con Barceló & Asociados– ha detallado cuál es el papel de la mujer valenciana dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre [35 y 44 años](#), con estudios [superiores](#) y que trabaja en el sector [servicios \(área de servicios y ventas\)](#).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre [45 y 54 años](#) de edad (aunque son las jóvenes de entre [16 y 19 años](#) quienes ostentan la tasa de paro más elevada), con formación hasta la [primera etapa de la educación secundaria](#) y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Parte I: [PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN LA COM. VALENCIANA](#)

[Análisis por situación profesional](#)

De las 891.900 mujeres que trabajan en la Comunidad Valenciana actualmente un [86,6% son asalariadas](#). Ese grupo está formado por 772.800 personas. Por otra parte, hay 111.400 mujeres, un [12,5% de las mujeres ocupadas en la autonomía, que son emprendedoras](#). Y además, hay un pequeño grupo de 7.800 mujeres (0,9% del total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).

Entre [las asalariadas](#), el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el [sector privado, con 632.400 mujeres](#). Eso equivale al [70,9%](#) del total de mujeres con empleo en la región, la [cuarta proporción más alta](#) entre todas las autonomías. El 15,7% que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a [asalariadas del sector público, que suman 140.400 personas, la segunda menor proporción a nivel autonómico](#).

Por su parte, [las emprendedoras](#) pueden desagregarse en dos grupos: [empleadoras y autónomas](#) (sin empleados a cargo). El más nutrido de los dos es el último, con [71.800 mujeres \(8% de todo el empleo femenino valenciano\)](#). Las [mujeres con empleados a cargo suman 39.600, un 4,4% del total](#).

En comparación con el conjunto de España, la Comunidad Valenciana destaca por dos cosas. Por un lado, [el menor peso del empleo asalariado público](#), que es 3,9 puntos porcentuales más bajo (19,6% en el conjunto de España). Y por otro, la mayor importancia relativa de las asalariadas del sector privado, que es 2,8 p.p. superior (68,1% en toda España).

También podría apuntarse la [mayor importancia relativa de las empleadoras](#) (1 p.p. más alta; 3,4% en España).

¹ Se analizan los datos medios de 2017.

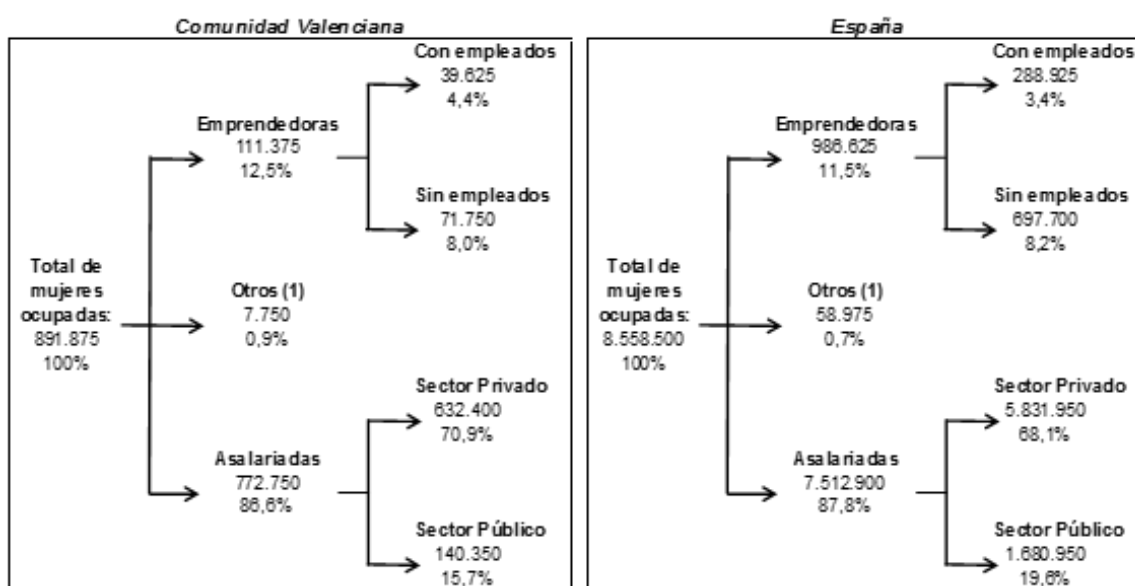
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Los datos anteriores nos permiten deducir que en la Comunidad Valenciana, **por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 45 en el sector privado**. Es la relación más alta a nivel autonómico. En España, esa relación es de 10 a 35.

También podemos ver que en la autonomía se cuentan **18 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**, una relación inferior a la del conjunto de España, donde es 24 a 10.

Es interesante observar la importancia relativa del empleo público femenino en cada comunidad autónoma. Por ejemplo, **la Comunidad Valenciana, junto con Cataluña y Baleares, son las únicas tres autonomías donde el empleo privado multiplica por más de 5 al empleo público**.

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Datos medios de 2017



(1) Incluye miembros de cooperativas, ayuda familiar y otras situaciones

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%). Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

En la Comunidad Valenciana, ocurre lo mismo y todo el empleo femenino creado el año pasado es asalariado: 21.300 nuevas asalariadas (+2,8%), frente a la pérdida de 2.800 puestos de emprendedoras (-2,4%). En total se han creado en la región 18.300 empleos para mujeres (+2,1%). La diferencia corresponde a 300 empleos perdidos en cooperativas y otras situaciones (-3,1%).

Dentro del empleo asalariado, el sector público está creciendo más despacio que el privado, proporcionalmente hablando. Las 2.600 nuevas plazas públicas suponen un incremento de un 1,9%, mientras que en el sector privado se han realizado 18.700 nuevas contrataciones (+3%).

Entre las emprendedoras crece el número de empleadoras (2.100 personas, +5,7%) pero cae el de autónomas (4.900 menos; -6,4%).

Análisis por edad

Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en la Comunidad Valenciana corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 273.500 personas, el 30,7% del total. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 233.700 ocupadas, que equivale al 26,2% del total.

Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 189.400 personas, que supone el 21,2% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 78,1% de las mujeres que trabajan en la región tiene entre 25 y 54 años.

También es relevante el grupo de 55 y más años de edad, con 145.500 mujeres que equivalen al 16,3% del total de ocupadas. En cambio, los grupos de edad más jóvenes tienen un papel secundario. En efecto, las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 5,6% de los puestos de trabajo, con un total de 49.800 ocupadas.

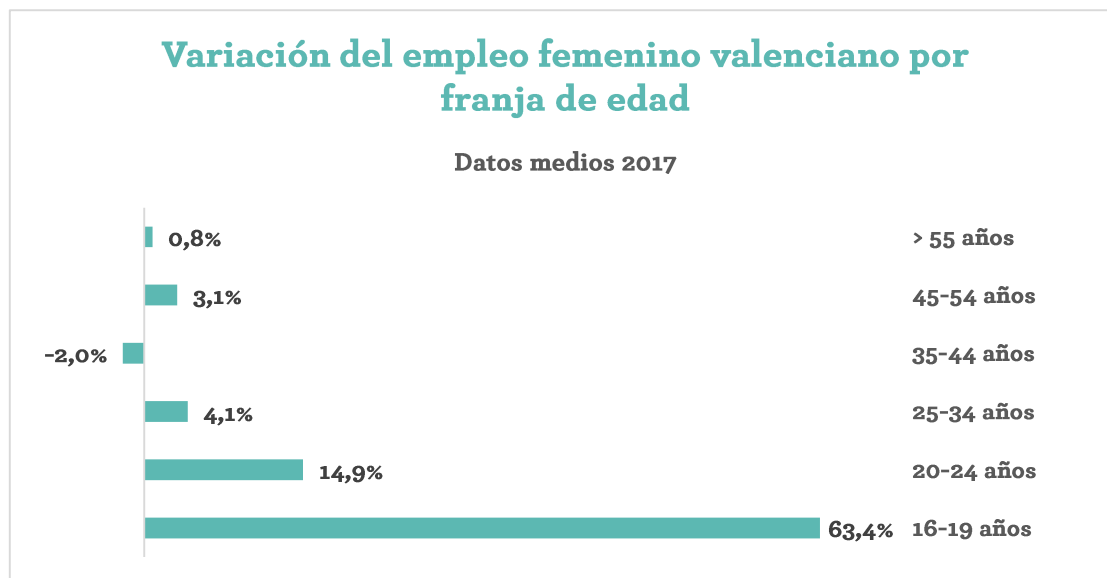
Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad es muy similar a la del conjunto de España. El matiz es que en la autonomía valenciana tienen un peso algo menor en el empleo los grupos 35 a 44 y de 45 a 54 años. Eso se compensa con una participación ligeramente mayor de los demás grupos de edad.

La creación de empleo femenino en la Comunidad Valenciana durante 2017 ha beneficiado a todas las franjas de edad excepto a las de 35 a 44 años. En términos absolutos, el mayor número de nuevos empleos ha ido a manos de la franja de edad de 25 a 34 años, con 7.400 contrataciones (+4,1%). Aunque también son importantes los 7.100 empleos que han recibido las mujeres de 45 a 54 años (+3,1%).

Como porcentaje, es más significativo el incremento del empleo de mujeres de 16 a 19 años, que ha crecido un 63,4% (2.700 nuevas plazas), y el de 20 a 24 años, que ha aumentado un 14,9% (5.500 contrataciones). Por su parte, las mujeres de 55 y más años de edad han obtenido 1.200 nuevos empleos (+0,8%).

Respecto de la pérdida de empleo femenino en la Comunidad Valenciana, ésta solo ha perjudicado a las mujeres de 35 a 44 años, que han cedido 5.600 puestos de trabajo (-2%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o Formación Profesional, y iv) formación universitaria y superior.

De las 891.900 mujeres que trabajan en la autonomía, el grupo más nutrido, con 386.100 personas (43,3% del total), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad. Le sigue en importancia el de mujeres con la primera etapa de la educación secundaria, con 236.200 personas (26,5%).

El resto de los puestos de trabajo corresponden a 233.900 mujeres con la segunda etapa de la formación secundaria (26,2%) y al grupo más pequeño, conformado por 35.700 mujeres, que es el de aquellas cuya formación no supera la escuela primaria (4%).

Si se compara la composición del empleo femenino valenciano según el nivel formativo, con la del conjunto del país, la diferencia principal es el menor espacio que ocupan las mujeres con educación superior, que alcanza al 48% en toda España, es decir, 4,7 p.p. más que en la Comunidad Valenciana. Eso se nivela, principalmente, con una presencia más amplia del grupo con la primera etapa de la secundaria (3,6 p.p. mayor que la media nacional).

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño. No obstante, que el orden de la importancia sea similar, no implica que el peso de cada uno se asemeje en las distintas comunidades:



@adecco_prensa



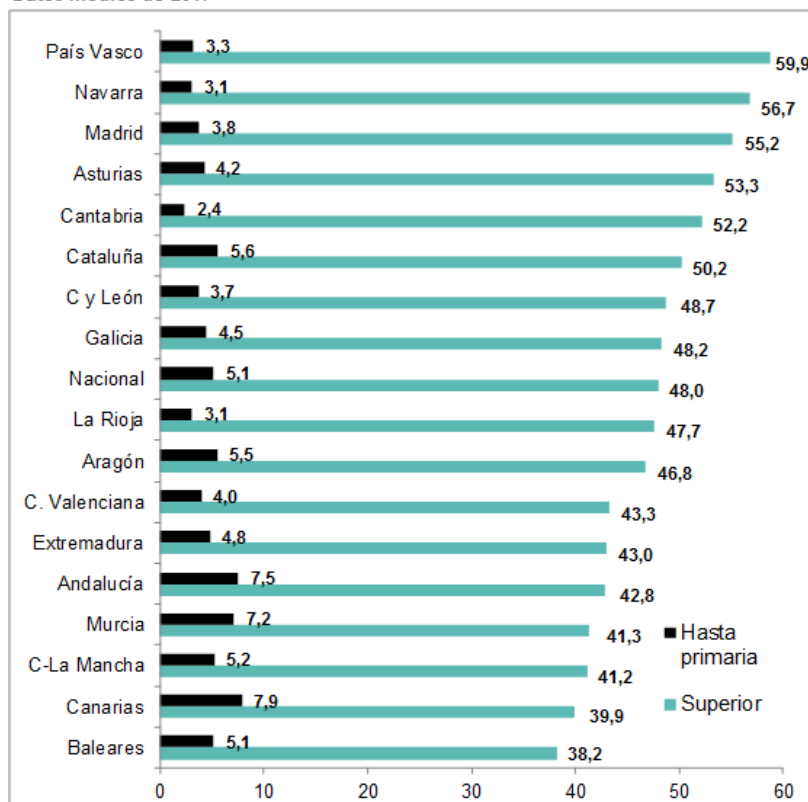
THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#DialInternacionalMujer

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

**% DE OCUPADAS CON FORMACIÓN SUPERIOR
Y CON NO MÁS DE EDUCACIÓN PRIMARIA**
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

En el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres creados en 2017 han ido a manos de aquellas con **formación superior**. En cambio, en la **Comunidad Valenciana** casi 6 de cada 10 nuevos empleos han beneficiado a mujeres con la segunda etapa de la secundaria y/o **Formación Profesional**. En efecto, éstas han captado 10.400 nuevos empleos (+4,7%). Las ocupadas con educación superior se han beneficiado con 8.900 nuevas contrataciones (+2,4%).

Los otros dos niveles de formación han sufrido una pérdida de puestos de trabajo. Las mujeres con no más que **educación primaria** han cedido 200 empleos (-0,6%), en tanto que la cantidad de mujeres trabajando con la **primera etapa de la secundaria** ha disminuido en 800 personas (-0,3%).

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres en la Comunidad Valenciana trabaja en el sector de los **Servicios**. En efecto, suman 773.100 personas, que equivalen al **86,7%** de todas las ocupadas.

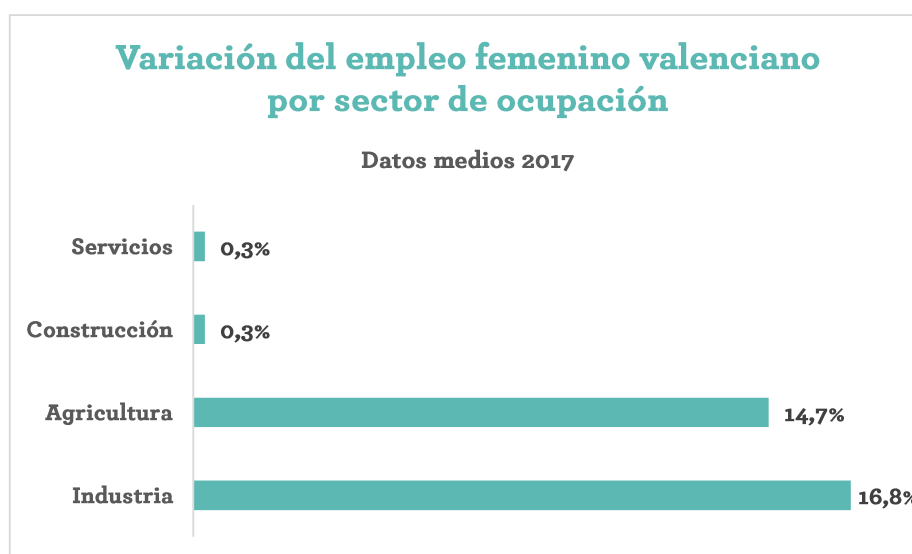
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Por otra parte, hay 97.700 mujeres que desempeñan su actividad en la **Industria**² (11% del empleo femenino valenciano), 11.900 que lo hacen en la **Agricultura**³ (1,3%) y 9.200 que trabajan en la **Construcción** (1%).

En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del **empleo femenino valenciano** tiene un peso mayor en la **Industria**, que se compensa con una menor importancia relativa de los demás sectores, en especial de los **Servicios**.

Durante el pasado año, ha crecido el empleo femenino valenciano en todos los sectores. Es una dinámica que solamente se ha dado aquí y en Aragón, Castilla-La Mancha y Navarra. **Tres de cada cuatro nuevas contrataciones se han producido en el sector industrial, con 14.000 nuevos empleos (+16,8%).**

Le sigue en importancia la creación de empleo en los **Servicios**, donde se han ganado 2.700 puestos de trabajo (+0,3%). Sin embargo, en términos porcentuales son más importantes los nuevos empleos en la **Agricultura** (+14,7%; 1.500 plazas). Por su parte, en la **Construcción** se han generado menos de 50 posiciones (+0,3%).



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

La mujer trabajadora valenciana según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino valenciano es, con amplia diferencia, la de

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con electricidad, gas y saneamiento.

³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Trabajadoras de Servicios y Ventas, con un 31,8% del total (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 283.400 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

La siguiente categoría en importancia, con 170.100 personas, es la de mujeres que realizan tareas Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales, que supone el 19,1% de todo el empleo femenino (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.).

Las ocupaciones elementales (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.) conforman el tercer grupo con más mujeres en la autonomía valenciana, con un total de 168.600 personas (18,9% del total).

Es decir que prácticamente 7 de cada 10 mujeres que trabajan en la Comunidad Valenciana (el 69,7%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino valenciano según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa principalmente una mayor importancia de las tareas de Servicios y ventas y de las ocupaciones elementales, que se compensa con un menor espacio para las ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales, para las tareas de oficina (categoría que incluye tareas administrativas, pero también a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, entre otros) y las ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (entre estas últimas sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.).

La Comunidad Valenciana sobresale por el hecho de ser la segunda autonomía con mayor participación de las operadoras y montadoras de maquinaria (maquinistas, conductores, etc.) con un 3,6% de todo el empleo femenino, que se compara con una media nacional de un 2,3%. Al mismo tiempo, tiene la tercera menor proporción de tareas Técnicas y profesionales científicas e intelectuales, con un 19,1%, 2,9 p.p. por debajo de la media nacional, que es de un 22%.

Atendiendo a estos datos vemos que en la región, cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 15 con ocupaciones Técnicas y profesionales, tanto científicas e intelectuales como de apoyo. Es una relación inferior a la media de todo el país, que es de 10 a 18.

Durante el pasado año, siete de cada diez empleos femeninos creados en la Comunidad Valenciana han correspondido a tareas de Servicios y ventas que han sumado 12.800 nuevas contrataciones (+4,7%). Le siguen, con 5.200 nuevas plazas, las tareas cualificadas de la manufactura y la construcción (+29,1%; categoría que incluye, entre otros, a electricistas, albañiles, mineros, chapistas, etc.). La tercera categoría donde más empleos se han creado es la de operadoras y montadoras de maquinaria, con 4.800 contrataciones (+17,6%).

También hay categorías ocupacionales donde se han perdido empleos. Los casos más marcados son el de las tareas elementales (3.700 empleos perdidos; -2,1%) y el de las ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (se han recortado 2.500 puestos de trabajo; -3,2%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Parte II: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN LA COM. VALENCIANA

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía valenciana 225.400 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen **entre 45 y 54 años de edad, con 61.100 personas, que equivale al 27,1% de todas las mujeres en paro**. Con 60.800 mujeres sin empleo, se encuentra la franja de edad de entre **35 y 44 años (27%)**.

También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de entre **25 y 34 años de edad, que reúne a 44.400 personas (19,7% de todo el paro femenino valenciano)**.

Los grupos de edad **de 55 y más años, y de 20 a 24 años, tienen cada uno, cerca del 10% del total de mujeres desempleadas**. El primero suma a 26.900 personas (11,9%), en tanto que el segundo agrupa a 24.200 mujeres (10,7%). Un grupo más reducido, de 8.000 mujeres desocupadas, tiene **entre 16 y 19 años de edad (3,5% del paro femenino regional)**.

En comparación con la media de toda España, la distribución de las paradas valencianas tiene **un peso mayor del grupo de 45 a 54 años**, que se nivela con una menor participación de las mujeres en paro de 25 a 34 años de edad.

El **número de paradas valencianas ha disminuido en todos los grupos de edad este año**. Es algo que solo ha sucedido aquí, en la Comunidad de Madrid y en Castilla-La Mancha. En el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo se ha reducido también en todos los grupos de edad.

La reducción total del paro en la región ha sido de **29.400 mujeres, que equivale a un recorte de un 11,5%**. Las mujeres de **25 a 34 años son las que disfrutaron de la mayor caída en la cantidad de paradas: -22,8%**. En cambio, las paradas de 16 a 19 años tienen el descenso más moderado: -1,2%.

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene **una relación inversa entre edad y tasa de paro**. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. Esto es lo que ocurre a nivel nacional y en once autonomías, **incluida la valenciana**.

La **tasa de paro media para todas las mujeres en la Comunidad Valenciana es del 20,2%, 1,2 puntos porcentuales por encima de la media nacional (19%)**. Para el grupo de edad de entre **16 y 19 años, la misma alcanza un importante 53,1%**, que sin embargo es inferior a la media nacional, de un 55,1%.

En la franja de edad de entre **20 y 24 años** la proporción de paradas valencianas es de un **36,2%**, frente a una tasa española de un 34,2%. En el caso de las mujeres de **25 a 34 años**, la Comunidad Valenciana exhibe un 19% de desempleadas, que se compara con una media nacional de un 20,8%.

Para el grupo de mujeres de entre **35 y 44 años**, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en la región, la tasa de paro valenciana se ubica en un **18,2%**, que es 1,2 p.p. superior al promedio español, de un 17%.

En el grupo de **45 a 54 años**, la autonomía presenta un **20,7%** de tasa de paro, cifra que excede en 3,2 p.p. el promedio de todo el país (17,5%).

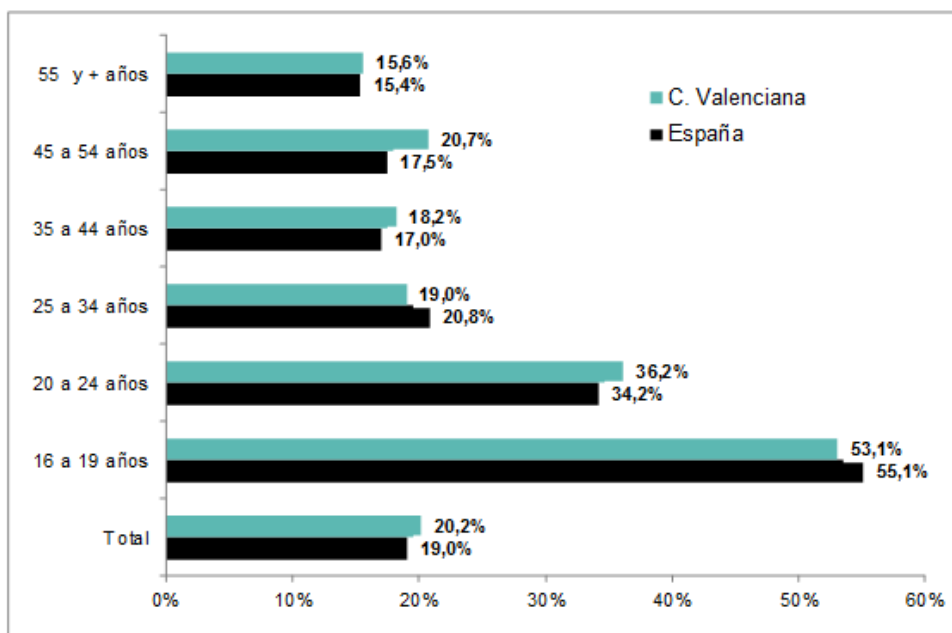
⁵ Se trata de los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Las mujeres valencianas de **55 y más años** de edad son las que disfrutan de la menor tasa de desempleo (15,6%) prácticamente igual que la media nacional (15,4%).

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Desempleo vs. Formación

De las 225.400 mujeres sin empleo que hay en la Comunidad Valenciana, **83.100** tienen la **primera etapa de la educación secundaria** como máximo nivel formativo (36,9% del total de paradas). Por otra parte, **64.200** mujeres sin empleo (28,5%) han alcanzado la **segunda etapa de la misma y/o Formación Profesional**, mientras que **60.100** cuentan con **educación universitaria** (26,7%).

Las restantes 18.000 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la **escuela primaria** (8% de todo el colectivo de paradas valencianas).

La distribución de paradas en la Comunidad Valenciana muestra, en comparación con España, un **peso sensiblemente menor de las mujeres con formación primaria**. Esto se nivela con una importancia relativamente mayor del grupo de paradas con la segunda etapa de la secundaria.

El **número de paradas valencianas se ha reducido en los cuatro niveles de formación**, tal como ha ocurrido a nivel nacional. Las mujeres con la **primera etapa de la secundaria disfrutan del mayor descenso del paro**, con **12.000 mujeres menos (-12,6%)**.

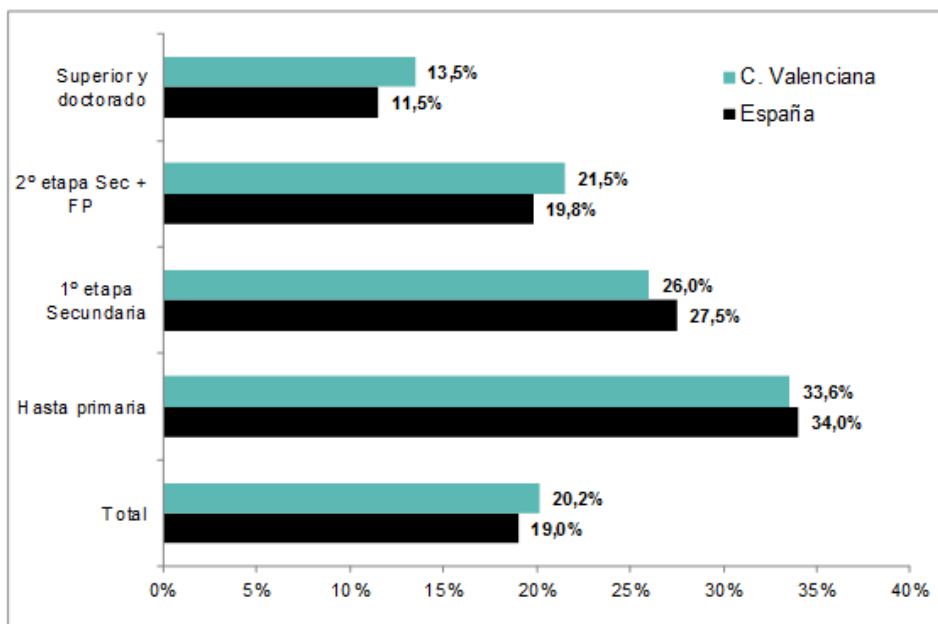
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Sin embargo, las 11.100 mujeres con la segunda etapa de la secundaria que han logrado salir del paro implican un descenso porcentual más amplio (-14,8%). Por su parte, el grupo de mujeres con educación primaria tiene el menor recorte en el paro, con un descenso de 1.900 mujeres (-9,5%). Finalmente, las mujeres con formación superior, han reducido su cantidad de desempleadas en 4.400 personas (-6,8%).

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Lo anterior no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye. A nivel nacional, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

Lo mismo ocurre en la Comunidad Valenciana. Las mujeres con educación primaria exhiben un 33,6% de desempleadas. Al mismo tiempo, las mujeres valencianas con educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 13,5%.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

La tasa de paro valenciana para las mujeres con la primera etapa de la secundaria es de un 26%. El promedio nacional se sitúa en 27,5%. Y si nos referimos a las mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, la Comunidad Valenciana presenta un 21,5% de desocupación, que se compara con una media nacional de un 19,8%. Es decir que **en los dos niveles de formación más bajos, la región tiene tasas de paro inferiores a la media nacional. Lo contrario ocurre en los dos niveles de formación más elevados.**

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En 16 de ellas (todas menos Baleares), la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.

Si bien en cada autonomía se mantiene que, a mayor formación, menor desempleo, la disparidad en el nivel de paro en las distintas regiones españolas da lugar a situaciones anómalas. Por ejemplo, las mujeres con formación universitaria en Canarias (tasa de paro de un 17,8%), Andalucía (17,7%), Extremadura (17,5%), Castilla-La Mancha (15,8%) y la Comunidad Valenciana (13,5%) tienen una tasa de paro superior a la que tienen las mujeres que no han pasado de la educación primaria en Baleares (13,4%).

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 225.400 mujeres sin empleo que hay en la Comunidad Valenciana, **86.300 buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (el 38,3% de las desempleadas).** A ese grupo hay que añadir 31.500 mujeres que se encuentran en situación de paro desde hace más de un año y menos de dos (14%). Es decir que **5 de cada 10 mujeres paradas en la comunidad sobrelleva tal situación desde hace al menos un año.**

En el caso de 26.000 mujeres, llevan paradas entre 6 y 12 meses (11,5%), en tanto que 22.000 lo están desde hace un período de entre 3 a 6 meses (9,7% del total de mujeres sin empleo).

El período medio en que **las mujeres valencianas paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 15,7 meses, más breve que la media nacional de 16,1 meses.**

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, el mayor número de mujeres que han salido del paro en la Comunidad Valenciana llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 28.800 mujeres (-25%). Otras 10.200 mujeres que han dejado de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (caída de un 24,5%). Esto indica que **prácticamente todas las mujeres valencianas que han abandonado el paro, han estado en esa situación durante al menos 12 meses.**

Esto es así porque, mientras en unos grupos ha caído el número de paradas, en otros ha crecido. Es el caso de las que llevan en paro **entre 6 y 12 meses, cuyo número ha aumentado en 3.700 personas (+16,6%),** así como también del de las que están paradas desde hace **entre 1 y 3 meses (4.700 mujeres más; +20,2%).**

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo valenciano

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es